

உறுதிமொழி # 12: 2020 அளவில் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சுக்களின் செயற்றிட்டங்களில் பெண்களுக்கு எதிரான அனைத்து வன்முறைகளை ஒழிப்பது தொடர்பான சாசனத்தின் (CEDAW)தெரிவு செய்யப்பட்ட நிறைவு அவதானிப்புக்களை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு வெளிப்படையான மற்றும் பதிலளிக்கக் கூடிய செயற்பாடு ஒன்றினை ஸ்தாபித்தல்.

1 ஒக்டோபர் 2018 – 30 செப்டம்பர் 2020

முன்னணி நடைமுறைப்படுத்தல் நிறுவனம்/செயற்பாட்டாளர்	மகளிர் விவகார அமைச்சு
உறுதிமொழி விளக்கம்	
உறுதிமொழி அடையாளப்படுத்தப் போகும் பொதுப் பிரச்சினை என்ன?	1981ஆம் ஆண்டு இலங்கை ஏற்புறுதி செய்த பெண்களுக்கு எதிரான அனைத்து பாரபட்சங்களையும் ஒழிப்பதற்கான சாசனத்தின் (CEDAW) கீழ், பல்வேறு நிறைவு அவதானிப்புக்களை வழங்குவதற்கு நாடு கடப்பட்டுள்ள போதிலும், தேர்ச்சியின் வேகம் மெதுவாகவே இருக்கின்றது. CEDAW ஏற்பாடுகளின் விளைத்திறன் மிக்க நடைமுறைப்படுத்தல் என்பது பெண்களால் தற்போது எதிர்நோக்கப்படும் பல பிரச்சினைகளை தவிர்த்திருக்கும். சட்ட பாதுகாப்பு இன்மையின் காரணமாக முறைசாரா துறையில் உள்ள பெண்கள் சமமற்ற சம்பளத்திற்கு ஆளாகின்றனர். தொழிற்படையில் பெண்களின் குறைவான பங்குபற்றலும் ஓர் பிரச்சினையாக அமைந்துள்ளது. பெண் குடும்பத் தலைவர்களும் பல்வேறு சமூக, கலாசார, பொருளாதார மற்றும் அரசியல் கரிசனைகளை எதிர்கொள்கின்றனர். அவை போதியளவில் அடையாளப்படுத்தப்படவில்லை. முறைசார் துறையில் வேலையிட பாலியல் மற்றும் பால்நிலை வன்முறையையும் பெண்கள் அனுபவிக்கின்றனர். அரசியல் ஆட்சிமுறையில் பெண்களின் குறைந்தளவு பிரதிநிதித்துவம் மற்றும் அரசு காணிகளுக்கு பெண்களின் அணுகும் தன்மையில் குறைவு என்பனவும் இதில் உள்ளடங்குகின்றன.
உறுதிமொழி என்ன?	2020 அளவில் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சுக்களின் செயற்றிட்டங்களில் CEDAW இன் தெரிவு செய்யப்பட்ட நிறைவு அவதானிப்புக்களின் நடைமுறைப்படுத்தலை முன்னிறுத்துவதற்கு இந்த உறுதிமொழி எதிர்பார்க்கின்றது. அதன் மூலம் முறைசாரா துறையில் பெண்கள் பாரபட்சத்திற்கு ஆளாக்கப்படுவதனை தடுப்பதற்கான திட்டத்தை பரவலாக்குகின்றது. அரசியல் ஆட்சி முறையில் பெண்களின் பங்குபற்றலை அதிகரிக்கின்றது. பெண் குடும்பத் தலைவர்களுக்கான தேசிய கொள்கை உருவாக்கத்தில் பொறுப்புடைமை மற்றும் வெளிப்படைத் தன்மையை முன்னிறுத்துகின்றது. வேலையிடம் சார் பாலியல் பலாத்காரத்தை குறைக்கின்றது. அத்துடன், பெண்களை பாதிக்கும் பாரபட்சமான காணிச் சட்டங்களையும் அகற்றுக்கின்றது. தொழில்மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் என்ற விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சுக் குறைந்தபட்ச வேதனத்திற்கான பொறிமுறையொன்றை முன்மொழிவதற்கு சித்தம் கொண்டுள்ளதோடு, தொழில் புரியும் இடங்களில் பாரபட்சமான செயற்பாடுகளுக்கெதிரான ஏற்பாடுகளையும் கொண்டிருக்கும்.
பொது பிரச்சினையைத் தீர்ப்பதற்கு உறுதிமொழியானது எவ்வாறு பங்களிக்கும்?	சம அளவிலான பணிக்கு சமமான சம்பளங்களை பெறுவதற்கு அனைத்து முறைசாரா துறையின் ஊழியர்களுக்கும் கட்டாயமாக்கும் 'சமமான பெறுமதிக்கு சமமான வேலை கொடுப்பனவு' விதியை உருவாக்கல். அதன் ஊடாக சட்டத்தின் மூலம் பாதுகாப்பு வழங்கல். இந்த சமத்துவமின்மையை ஒழிப்பதனை நோக்கிய திட்டத்தை கண்காணிப்பதற்கு மற்றும் விரிவாக்குவதற்கு தேவையான கற்றலுக்கு பங்குதாரர்கள் கலந்தாய்வுகள் மற்றும் கண்காணித்தல் பங்களிக்கும். பெண் குடும்பத் தலைவர்களுள் கரிசனைகளை அடையாளப்படுத்துவதற்கு தயாரிக்கப்பட்ட கொள்கைகள் மற்றும் திட்டங்கள், பெண் குடும்பத் தலைவர்களைச் செயற்பாட்டில் நேரடியாக பங்குபற்றச் செய்வதன் மூலம், மேலும் வெளிப்படையானதாகவும், வினைத்திறன் மிக்கதாகவும் இருக்கும். முறைசாரா துறையில் வேலையிட பாலியல் மற்றும் பால்நிலை சார் வன்முறை என்பன பாலியல் பலாத்கார குழுக்களின் நியமனம் ஊடாக குறைக்கப்படும். அரசு காணிகள் சம்பந்தப்பட்ட சட்டங்களின் திருத்தமானது, அரசு காணிகளுக்கான பெண்களின் அணுகும் வசதியை அதிகரிக்கும். சிவில் சமூக நிறுவனங்களுடன் இணைந்து தேர்தல் சட்டங்களை திருத்துவதன் ஊடாக பாராளுமன்றத்தில் ஒதுக்கீட்டு முறைமையை வழங்குவது, அரசியல் ஆட்சிமுறையில் பெண்களின் பங்குபற்றல் அதிகரிப்பதற்கு பங்களிக்கும்.

OGP விழுமியங்களுக்கு ஏன் இந்த உறுதிமொழி சம்பந்தப்படுகின்றது?	பலவீனமான குழுக்கள் உள்ளடங்கலாக பெண்களின் பொது பங்குபற்றலை இந்த உறுதிமொழி முன்னிறுத்துகின்றது. தீர்மானம் எடுத்தலில் பங்குபற்றலுக்கு மற்றும் செல்வாக்கு செலுத்துவதற்கு விசேட ஏற்பாடுகளை வழங்குகின்றது. தீர்மானங்கள் மற்றும் கலந்தாய்வுகள் தொடர்பான தகவல்களை வழங்குவதற்கு கண்காணித்தல், பங்குதாரர்களின் பங்குபற்றல் மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட பொது அதிகாரிகளுக்கான கடமைகள் என்பவற்றுக்கான பொறியமைப்புக்களின் ஊடாக பொறுப்புடைமை மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளது.		
மேலதிக தகவல்:	பெண்களுக்கு எதிரான அனைத்து வகையான பாரபட்சங்களையும் ஒழிப்பதற்கான சாசனத்தின் நடைமுறைப்படுத்தலுக்கு உறுதிமொழி ஆதரவளிக்கின்றது. தேசிய மனித உரிமைகள் நடவடிக்கைத் திட்டம் 2017-2021 பால்நிலை சமத்துவத்தினை கோரும் நிலையான அபிவிருத்தி இலக்கு இல. 5 நடைமுறைப்படுத்தல்.		
சரிபார்க்கக் கூடிய வழங்கக்கூடியவையுடன் மைற்கல் நடவடிக்கை		ஆரம்ப திகதி:	முடிவுத் திகதி:
1. தொழில் அமைச்சினால் தனியொரு தொழில் சட்டம் வரையப்படும் என்பதோடு, அது “சமமான பெறுமதியுடைய வேலைக்கு சமமான சம்பளம் ” (சர்வதேச தொழிலாளர் ஸ்தாபனத்தின் 100 ஆம் கட்டப்பாட்டிற்கமைய) என்பதையும் உள்ளடக்கும். முறைசாரா துறையில் கட்டாயமாக உருவாக்குவதற்கு தொழில் அமைச்சினால் விதிமுறைகள் நிறைவேற்றப்படும் (ஒழுங்குவிதிகளின் நடைமுறைப்படுத்தல் கண்காணிக்கப்பட்டு, முறைசாரா துறையில் சம்பளங்கள் தொடர்பான பால்நிலை ரீதியாக பிரிக்கப்பட்ட தரவுகள் தொழில் அமைச்சினால் சேகரிக்கப்படும். திறந்த தரவு வடிவத்தில் தொழில் அமைச்சின் இணையத்தளத்தில் மூன்று மொழிகளிலும் தேசிய கலந்தாய்வு அறிக்கை வெளியிடப்படும்.		ஒக்டோபர் 2018	மார்ச் 2020
2. பெண் குடும்பத் தலைவர்கள் அதிகமாக உள்ள மாவட்டங்களில் பெண் குடும்பத் தலைவர்கள் தொடர்பான தேசிய நடவடிக்கைத் திட்ட வரைபு குறித்து சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சுக்கள் மற்றும் சிவில் சமூக நிறுவனங்களுடன் தேசிய மட்ட கலந்தாய்வு நடைபெறும். திறந்த தரவு வடிவத்தில் தொழில் அமைச்சின் இணையத்தளத்தில் மூன்று மொழிகளிலும் தேசிய கலந்தாய்வு அறிக்கை வெளியிடப்படும். இறுதி கொள்கை மற்றும் திட்டங்கள் பெண் தலைமைத்துவ குடும்பங்களுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டு, நடைமுறைப்படுத்தப்படும்.		ஒக்டோபர் 2018	ஜனவரி 2020
3. முறைசாரா துறைக்காக ஆகக் குறைந்தது 75 வீதமான அமைச்சுக்களில் பாலியல் பலாத்கார குழுக்கள் உருவாக்கப்படும். பெண்கள் விவகார அமைச்சினால் குழுக்களுக்கான பயிற்சி மற்றும் கண்காணித்தல் முன்னெடுக்கப்படும். தனிப்பட்ட அமைச்சுக்களின் இணையத்தளங்களில் மும்மொழிகளிலும் பாலியல் பலாத்கார குழுக்களின் வருடாந்த அறிக்கைகள் (உதாரணமாக, சம்பவங்களின் எண்ணிக்கை, சம்பவத்தின் தன்மை, எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கை, பாதிக்கப்பட்டவர் பாதுகாப்பு செயலேற்பாடுகள்) வெளியிடப்படும். மகளிர் விவகார அமைச்சானது அனைத்து குழு அறிக்கைகளையும் ஒன்று திரட்டி, தமது இணையத்தில் வருடாந்தம் ஒரு அறிக்கையை மூன்று மொழிகளிலும் திறந்த தரவு வடிவத்தில் வெளியிடும்.		ஒக்டோபர் 2018	செப்டம்பர் 2020
4. சிவில் சமூக நிறுவனங்களுடன் இணைந்து தேர்தல் சட்டங்களை திருத்தல் ஊடாக பாராளுமன்றத்தில் ஒதுக்கீட்டு முறைமை ஒன்றிற்கான அரசியல் கட்சிகளுடன் ஆதரவு நாடல் மற்றும் அழுத்தம் வழங்களை உறுதி செய்வதன் மூலம் பாராளுமன்றத்தில் ஆகக் குறைந்த மூன்றில் ஒரு பிரதிநிதித்துவம். அரசியல் கட்சிகளுடனான கலந்தாய்வு அறிக்கை அமைச்சின் இணையத்தளத்தில் 3 மொழிகளில் வெளியிடப்படும்.		டிசம்பர் 2018	ஆகஸ்ட் 2020
5. 2016-2018 OGP NAP இன் தொடர்ச்சியாக, காணிச் சட்டங்கள் பின்வருமாறு திருத்தப்படும்: அ) இணை உரிமைத்துவத்தில் அரசு காணி ஒதுக்கீட்டை அனுமதித்தல்: M) LDO இன் அட்டவணை III இணை நீக்கல்: இ) அடுத்தடுத்தவை தொடர்பான பிரிவுகளை நீக்கல்.		செப்டம்பர் 2018	டிசம்பர் 2019
தொடர்புத் தகவல்கள்			
நடைமுறைப்படுத்தல் நிறுவனத்தில்		செல்வி சுவர்ணா சுமனசேக்கர	

பொறுப்பில் உள்ள நபரின் பெயர்:		
பதவி நிலை, திணைக்களம்		தலைவர், தேசிய மகளிர் குழு
மின்னஞ்சல், தொலைபேசி		Email : swarnasumanasekara@gmail.com தொலைபேசி : 0112187248 கையடக்க தொலைபேசி : 0713536007
சம்பந்தப்பட்ட ஏனைய செயற்பாட்டாளர்கள்	சம்பந்தப்பட்ட அரசு செயற்பாட்டாளர்கள்	தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு ; மாகாண சபைகள், மற்றும் உள்ளூராட்சி சபைகள் அமைச்சு; தேர்தல்கள் ஆணைக்குழு, சமூக வலுவூட்டல் எனும் விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சு, சட்ட ஆணைக்குழு, காணி அமைச்சு, நீதி அமைச்சு, மகளிர் தொடர்பான தேசிய குழு.
	CSO, தனியார் துறை, பஸ்தரப்பு செயற்குழுக்கள்	சமத்துவம் மற்றும் நீதிக்கான நிலையம், விழுது, கொள்கை மாற்றங்களுக்கான நிலையம், கிராம பெண்கள் முன்னணி, மாற்றுத்திறனாளிகளின் நிறுவனங்களின் ஒருங்கிணைந்த முன்னணி